



LE HARCÈLEMENT

13e J.E : Dimanche 2 février 2025

En visio

Harcèlement dans les Organisations

par Marleine MAZOUZ

Le harcèlement dans les Organisations, engendre, la plupart du temps, une dégradation au niveau psychologique, comportemental, relationnel, organisationnel. L'Organisation est soumise à des obligations légales fortes vis-à-vis du leadership et du membership.

Les Risques Psychosociaux (R.P.S.) et notamment le harcèlement au travail, s'étend désormais à tous les acteurs de l'organisation. Cet élargissement répond à une tendance forte : un grand nombre de salariés n'appréhendent pas avec justesse le champ de la Prévention des R.P.S.

Nommer précisément ce qu'est le harcèlement au travail autour de 3 axes :

- Comprendre les enjeux du dispositif légal de la prévention des RPS
- Analyser ce qu'est une situation de harcèlement au travail et ses facteurs de risques
- Echanger autour de la place du leader dans les postures de vigilance à adopter

Comment défendre/se défendre, protéger/se protéger sans se mettre en danger ?

Du complexe de Caïn à l'attachement fraternel

par Olivier WELY

Un grand oublié dans la panoplie des concepts freudiens, le complexe de Caïn. Comme le rappelle Gérard Haddad, son promoteur : « A l'ombre du chêne du complexe d'Œdipe, rien ne pousse ».

Ce premier fratricide met en évidence un mécanisme de rivalité, de haine, de désir mimétique et de jalousie qui peut être particulièrement violent, violence souvent tournée vers l'extérieur, vers celui qui est autre. Et paradoxalement ce mouvement apparemment destructeur participe au développement de l'enfant. L'attachement fraternel pourrait être un élément de réponse à la question :

Mais finalement pourquoi déteste-t-on son frère ou sa sœur et est-ce inéluctable ?