

Parcours du contrat

jacques Dekoninck



Référent: Phénoménologique

- ce qui est là - sans intentionnalité

L'art de l'Empathie

Posture bienveillante/cadrante

centré sur la personne
" a priori positiviste"

Clé : ACCORDAGE

Référent : Constructionniste

- une nouvelle perception de la réalité

L'art du Dialogue

Posture maïeutique/émergente

centré sur déconstruction
co-construction
reconstruction

clé : RECADRAGE

Référent: Herméneutique

la connaissance de soi, l'interprétation

L'art de la Méthode

Posture compréhensive/analytique

centré sur le sens
la conversion de soi

Clé : DECODAGE

Référent: Stratégique

la vision, le guide qui définit priorités et modalités

L'art de Coordonner l'action

Posture contexte/action

centré sur le chemin
les choix

Clé : BALISAGE

L'enjeu du contrat

Le contrat est un chemin ! Il n'est pas un aboutissement, une gare, un quai !

Il s'inscrit à l'intérieur d'un système !

Pour Bateson, le changement efficace n'est pas du premier ordre, il consiste à sortir du cadre.

Lorsque nous effectuons un contrat avec un client (une personne ou un groupe) nous sommes dans le système, dans le cadre du client.

L'accompagnement consiste à permettre à la personne ou au groupe de sortir de son cadre.

« Sortir de la vision dans laquelle on s'est enfermé permet de redécouvrir une autre réalité. »

Watzlawick

Le contrat est donc un mirage !

Quel est l'objectif au delà de l'objectif ?

Est-ce une perfection immuable ?

Cadenassé ? l'Alpha et l'Oméga ?

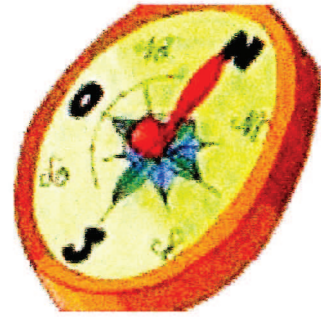
Ou un point de départ...Se trouver suffisamment en sécurité que pour aller de l'avant ?

Ne vous acharnez pas à vouloir atteindre le contrat !

Einstein avait noté que l'on ne peut résoudre un problème fondamental au niveau logique où il se pose !



REPERES



Les qualités d'un objectif

J.Dekoninck

Positif : *qui est formulé en termes actifs et affirmatifs.*

Autonome : *chaque personne est responsable d'elle même.*

Respect : *de soi, des autres et du cadre.*

Accessible : *dans le contexte de ses possibilités présentes.*

Dynamique : *qui évolue en fonction des personnes et du contexte.*

Intime : *passé de la motivation externe à la motivation intime.*

Spécifique : *qui, quoi, où, comment, combien*

**Le paradis n'est pas un lieu,
Mais un état d'esprit !**

Le but, la réalisation d'un objectif, c'est le plaisir de l'atteindre !

Aristote

James Allen et Barbara Allen écrivent :

Une vieille histoire américaine raconte que trois arbitres de base-ball discutaient un jour de leur travail. Le premier dit : « il y a des balles réussies et des balles manquées, et je déclare ce qu'elles sont ». Le deuxième poursuit : « Il y a des balles réussies et des balles manquées, et je déclare ce que je vois qu'elles sont ». A quoi le troisième répond : « Il n'y a ni balles réussies ni balles manquées tant que je ne les ai pas déclarées telles ». Dans cette histoire, le premier arbitre est objectiviste, les deux autres constructionnistes, le dernier plus radicalement que le deuxième.

Le véritable problème réside dans notre manière de parler des problèmes !

Le vent n'est-il pas l'élément clé de votre vie ?

Le vent de la vie !
Dans la vie,
on est poussé par les événements,
comme on est poussé par le vent en ballon.
En ballon, si on veut changer de direction,
il faut changer d'altitude.
Cela ne sert à rien de se battre
horizontalement.
Et pour changer d'altitude,
il faut lâcher du lest.
Dans la vie, c'est la même chose.
Pour trouver d'autres solutions,
d'autres réponses,
d'autres courants,
il faut changer d'altitude.
Mais cela suppose de lâcher des certitudes,
des habitudes,
des préjugés.



Bertrand Piccard